RAPPORT

RSE

2026



FAYAT
METAL

ÉDITORIAL

Éric FERRARI
Président de la Division
Fayat Métal



“L’année 2025 constitue une étape structurante pour la division Fayat Métal. Dans un contexte de transitions multiples - politiques, environnementales, sociales, industrielles et réglementaire - notre responsabilité, en tant qu’acteur majeur de la construction métallique, implique une mobilisation collective.

Cette année marque une évolution importante de la gouvernance de Fayat Métal. Depuis le 12 novembre 2025, j’ai l’honneur d’en assurer la présidence, en complément de mes fonctions de Président de Fayat Bâtiment. Cette convergence des gouvernances s’inscrit dans une volonté de renforcer la cohérence stratégique du Groupe sur l’ensemble de ses métiers, favoriser les synergies et accélérer les démarches de progrès, de mutualisation et d’innovation responsable.

Au sein de Fayat Métal, la RSE n’est pas une déclaration d’intention : elle est devenue un cadre structurant de pilotage, d’action et de management. Après plusieurs années de structuration, notre démarche RSE se traduit aujourd’hui par des engagements concrets, des résultats mesurables et des objectifs clairement identifiés. Elle se décline dans l’ensemble de nos décisions, qu’il s’agisse de la sécurité, de la décarbonation, de l’organisation du travail, du développement des compétences ou de l’innovation industrielle.

La sécurité et la santé au travail demeurent notre priorité absolue. La prévention des risques, l’amélioration des conditions de travail, la lutte contre les TMS, la modernisation des installations et l’inclusion des personnes en situation de handicap illustrent une approche globale du bien-être au travail.

Sur le plan environnemental, Fayat Métal agit résolument pour le climat : le renouvellement de notre bilan carbone, notre contribution à la stratégie FAYAT NOW, le réemploi de l’acier, la structuration de la filière Reversteel et les actions de sensibilisation traduisent une volonté claire : réduire durablement notre empreinte et contribuer activement à la décarbonation de la filière construction métallique.

Ce rapport RSE 2026 reflète une démarche exigeante, incarnée sur le terrain, portée par une gouvernance engagée et orientée vers l’avenir. Il témoigne de notre conviction profonde que la performance durable est indissociable de l’engagement collectif.

C’est avec détermination, responsabilité et confiance que nous poursuivons cette trajectoire, pour construire une division Fayat Métal plus résiliente, plus performante et pleinement engagée au service d’un développement durable et responsable.”

Éric FERRARI
Président FAYAT METAL

Sommaire

PRÉSENTATION FAYAT MÉTAL 04

NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS 10

Engagements Division 12
Santé, Bien-être au travail 14
Environnement, agir pour le climat 18
Engagement humain auprès des équipes 24
Contribuer au développement 26

OBJECTIFS FAYAT METAL 32





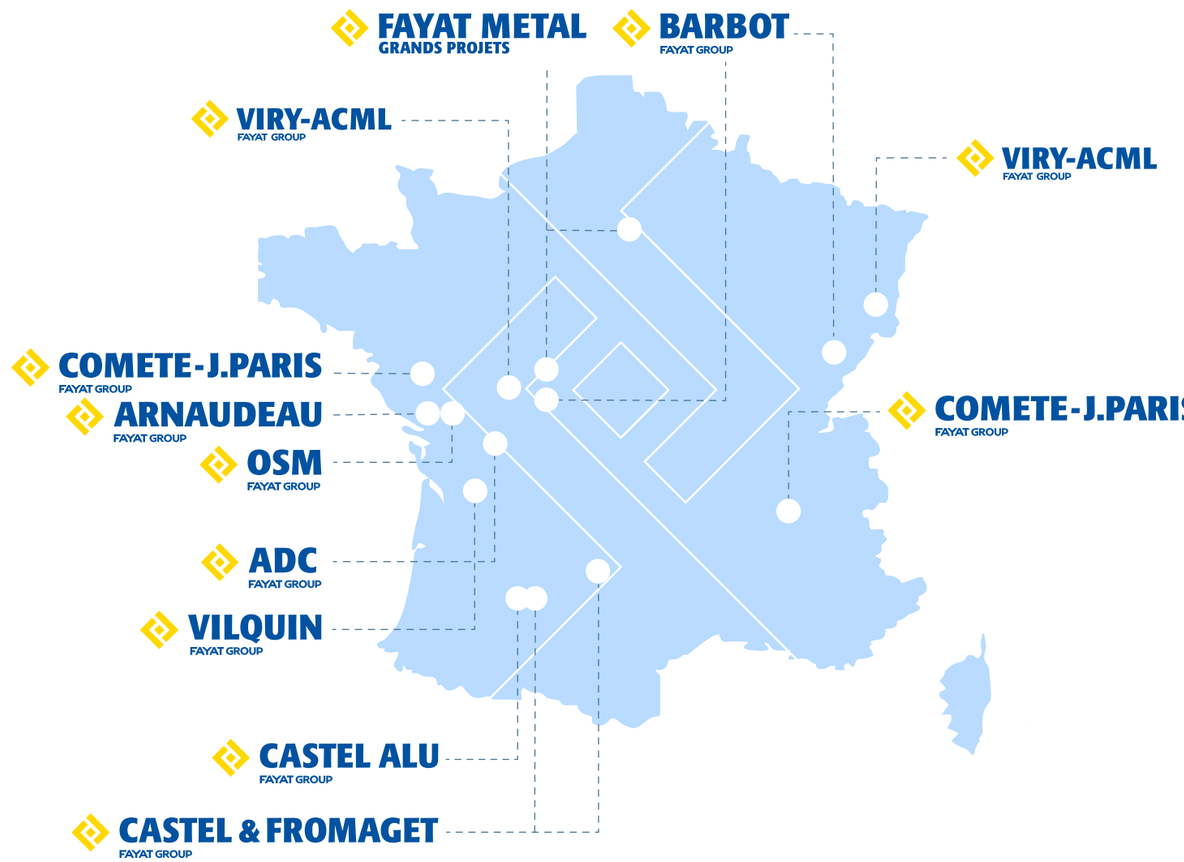
PRÉSENTATION
FAYAT MÉTAL

CHIFFRES-CLÉS

1 300 collaborateurs
dont 500 cadres

11 entreprises
réparties en 2 pôles

CA **352 M €**
en 2025





PÔLE CONSTRUCTION

Construction Architecturale/Grands Projets

VIRY-ACML (49, 88)
Castel Alu (32)
Fayat Metal Grands Projets (37, 75)

Construction Métallique/Bâtiment

Arnaudeau (85)
Barbot (37, 21, 86)
Castel & Fromaget (32, 82)
OSM (85)
Vilquin (16)

PÔLE FAYAT LIFTING SOLUTION

Levage et Manutention

ADC (79)
Comete-J.Paris (38, 44)
Fayat Lifting (UK)

CONSTRUCTION ARCHITECTURALE / GRANDS PROJETS

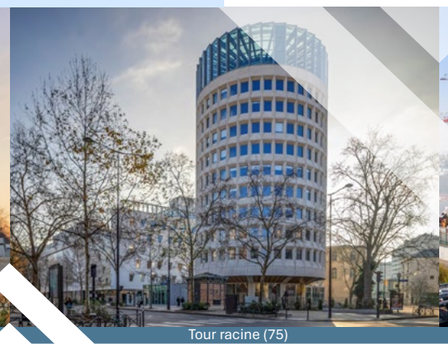
Nos savoir-faire :

- Grands Projets multi-métiers
- Passerelles métalliques architecturales
- Structures métalliques en milieu ferroviaire
- Façades et verrières
- Sur-façades et habillages architecturaux multi-matériaux
- Surélévations, réhabilitations
- Façades murs rideaux, menuiseries extérieures, verrières verre Alu
- Parkings PSLV clos couverts
- Bâtiments secteur nucléaire

Normes, accréditations et labels du pôle :

- ISO 9001
- ISO 19443
- ISO 45001
- QUALIBAT :
  2414 - Charpente technicité exceptionnelle
  2513 - Passerelles technicité supérieure
  2514 - Passerelles technicité exceptionnelle
  3723 - Façades rideaux métalliques technicité supérieure
  CSTB : Pass VEC 346 pour le collage structurel des vitrages
- Marquage CE
- SNCF : fabrication de passerelles piétonnes


Verrière gare de Clamart (92)


Tour racine (75)


Bâtiment pour le nucléaire (75)

CONSTRUCTION MÉTALLIQUE / BATIMENT

Nos savoir-faire :

- Bâtiments Charpente métallique courants et complexes (France et export)
- Charpentes métalliques de process
- Bâtiments TCE
- Activités de services : diagnostic, maintenance, déconstruction, petits travaux de réhabilitation

Normes, accréditations et labels du pôle :

- ISO 9001
- QUALIBAT :
  2414 - Technicité exceptionnelle en construction métallique
  3183 - Couverture 3211, Étanchéité 3811, Bardage
  4413 - Métallerie
  4421 - Structures métalliques
  1552 - Traitement de l'amiante
- Marquage CE
- FNTP : Groupe 1 -12 - 121 - Ouvrages Métalliques Haute Technicité


Batiment de production (38)


Bâtiment industriel (85)


Bâtiment agricole

LEVAGE ET MANUTENTION

Nos savoir-faire :

- Équipements de levage et manutention standards (électrique ou manuel)
- Équipements de levage spéciaux
- Ouvrages spéciaux de manutention
- Pylônes
- Conseil, maintenance et rénovation

Normes, accréditations et labels du pôle :

- ISO 9001
- ISO 45001
- ISO 19443
- QUALIBAT :
  2493 - Ossature Ponts Roulants Appareils de Levage Technicité Supérieure
  2533 - Ponts & Passerelles Mobiles
- Marquage CE
- CEFRI - Radioprotection
- EDF UTO - Charpente et Machines tournantes

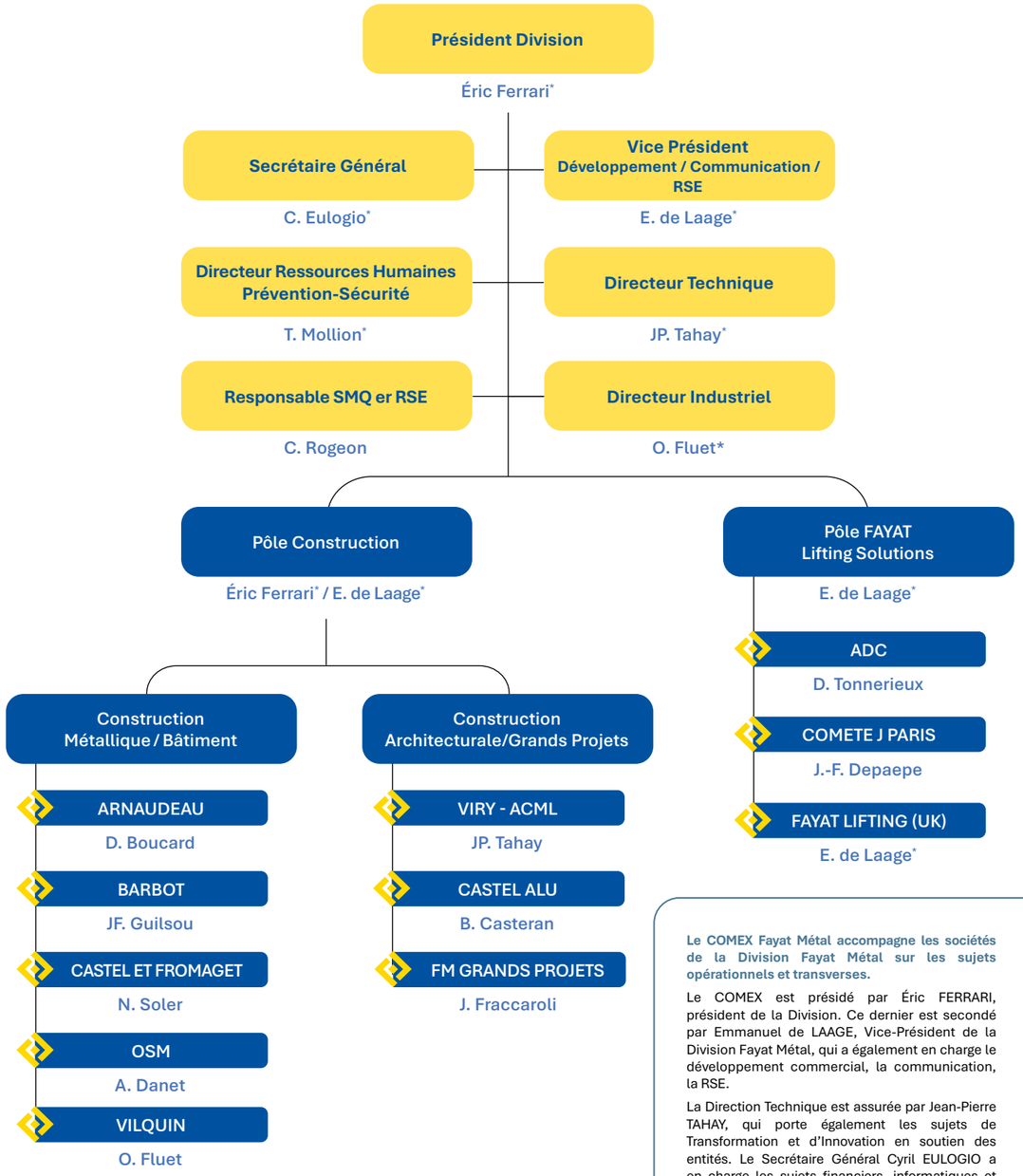

Grue sécurisée (29)


pont roulant spécial (71)


Portique nucléaire (76)

Gouvernance des dispositifs ESG

Fayat Métal SAS est une division du groupe FAYAT, composée de 11 entités.



** Membres du COMEX Fayat Métal*

Le COMEX Fayat Métal accompagne les sociétés de la Division Fayat Métal sur les sujets opérationnels et transverses.

Le COMEX est présidé par Éric FERRARI, président de la Division. Ce dernier est secondé par Emmanuel de LAAGE, Vice-Président de la Division Fayat Métal, qui a également en charge le développement commercial, la communication, la RSE.

La Direction Technique est assurée par Jean-Pierre TAHAY, qui porte également les sujets de Transformation et d'Innovation en soutien des entités. Le Secrétaire Général Cyril EULOGIO a en charge les sujets financiers, informatiques et juridiques en appui des équipes intégrées dans les sociétés. Thomas MOLLION est le directeur des Ressources Humaines de la Division Fayat Métal et à la charge de l'animation des Préventeurs de la division. Olivier FLUET est en charge de la Direction Industriel.

Notre démarche RSE



Novembre 2025
- Harmonisation des Bilans Carbone au niveau de FAYAT

Octobre 2025
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Avril 2025
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Mars 2025
- Participation au Word Cyber Clean Up

Février 2025
- Lancement des diagnostics RSE sur B-Reputation

Janvier 2025
- Publication de notre Rapport RSE 2024

Décembre 2024
- Engagement trajectoire Carbone à 2030

Novembre 2024
- 2e campagne du calcul du Bilan Carbone (Scopes 1, 2 et 3)

Septembre 2024
- Formation à l'animation de l'Atelier 2 Tonnes

Mars 2024
- Participation au Word Cyber Clean Up
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Janvier 2024
- Publication de notre DPEF 2023

Novembre 2023
- Calcul du bilan carbone (scopes 1, 2 et 3)

Octobre 2023
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Mars 2023
- Participation au Word Cyber Clean up
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Janvier 2023
- Publication de notre DPEF 2022

Décembre 2022
- 2e campagne de calcul des BEGES (Scopes 1 et 2)

Septembre 2022
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Avril 2022
- Campagne auto-diagnostic RSE sur la plateforme ACESIA
- Réunion semestrielle des plans d'actions RSE

Mars 2022
- Lancement des ateliers de la Fresque du Climat
- Participation au Word Cyber Clean up

Janvier 2022
- Publication de notre DPEF 2021

Décembre 2021
- Calcul des BEGES (scopes 1 et 2)

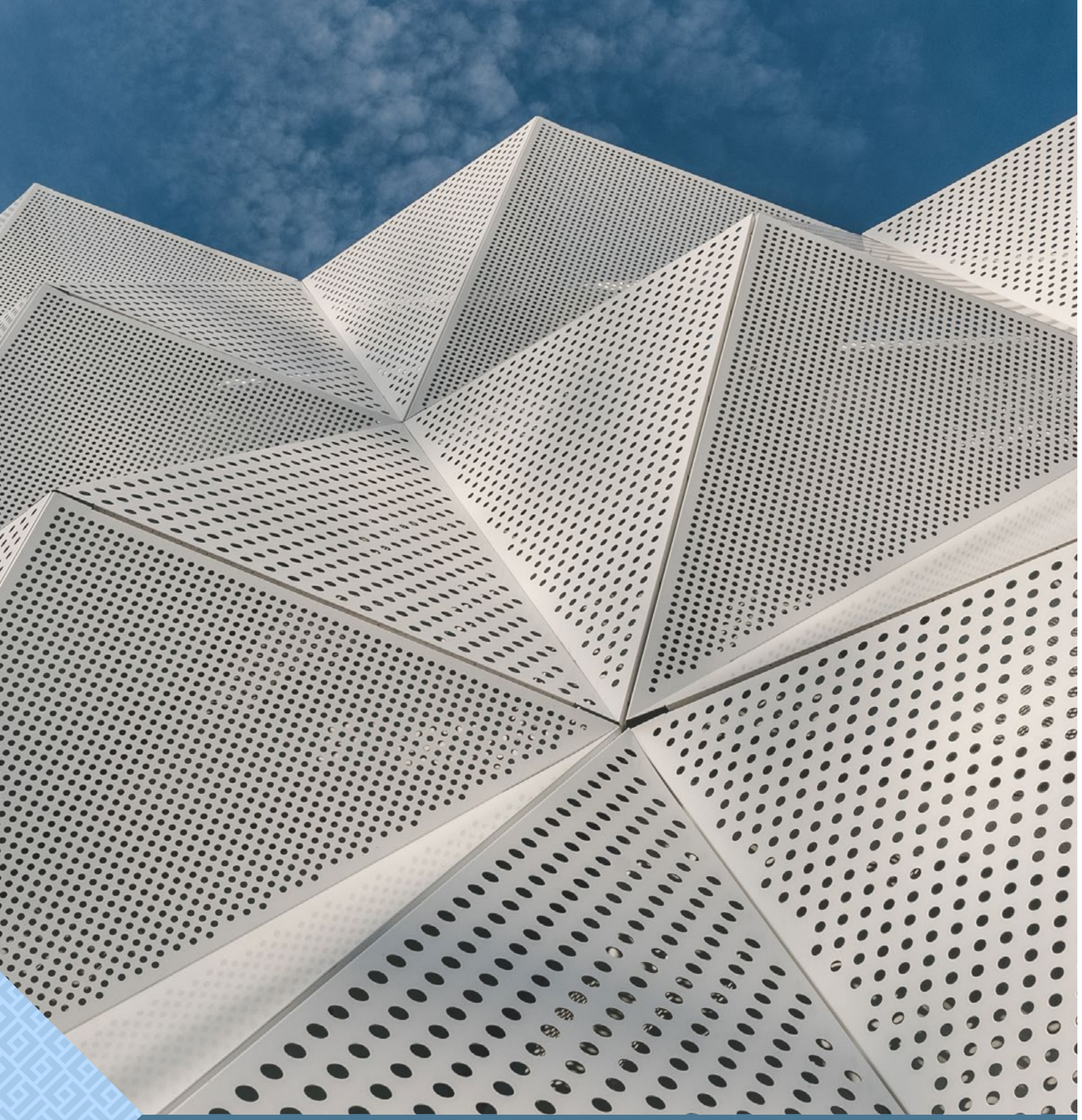
Juillet 2021
- Adhérant Valoba

Février 2021
- Politique RSE
- Politique environnementale
- Politique achat responsable
- Code de conduite

Novembre 2020
- Engagement : Charte de la Diversité et Global Compact

Septembre 2019
- Audit RSE de la Division

2025 2024 2023 2022 2021 2020 2019



NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Engagement Division



Santé, bien-être au travail



Environnement : agir pour le climat



Engagement humain auprès des équipes



Contribuer au développement







Engagement Division



Implication de Fayat Métal dans les initiatives de place

Notre engagement est consolidé par les actions que nous menons de façon pro-active dans le cadre de nos interventions au sein d'initiatives nationales et internationales visant à promouvoir et à faire progresser les pratiques de la responsabilité sociétale et de l'investissement responsable :

UN GLOBAL COMPACT Network France

OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Fayat Métal soutient le Global Compact. Engagement traduit par les ODD (Objectifs de Développement Durable) définis par l'ONU.
9 d'entre eux ont été choisis comme prioritaires.

CHARTE DE LA DIVERSITÉ SIGNATAIRE

Fayat Métal s'engage à promouvoir un management respectueux des différences. Promouvoir l'égalité des chances et lutter contre les discriminations.

valobat

Fayat Métal s'engage auprès de Valobat pour la gestion des déchets. Fayat Métal est un membre fondateur de l'éco-organisme Valobat qui a pour but de faire progresser le recyclage des déchets du bâtiment.

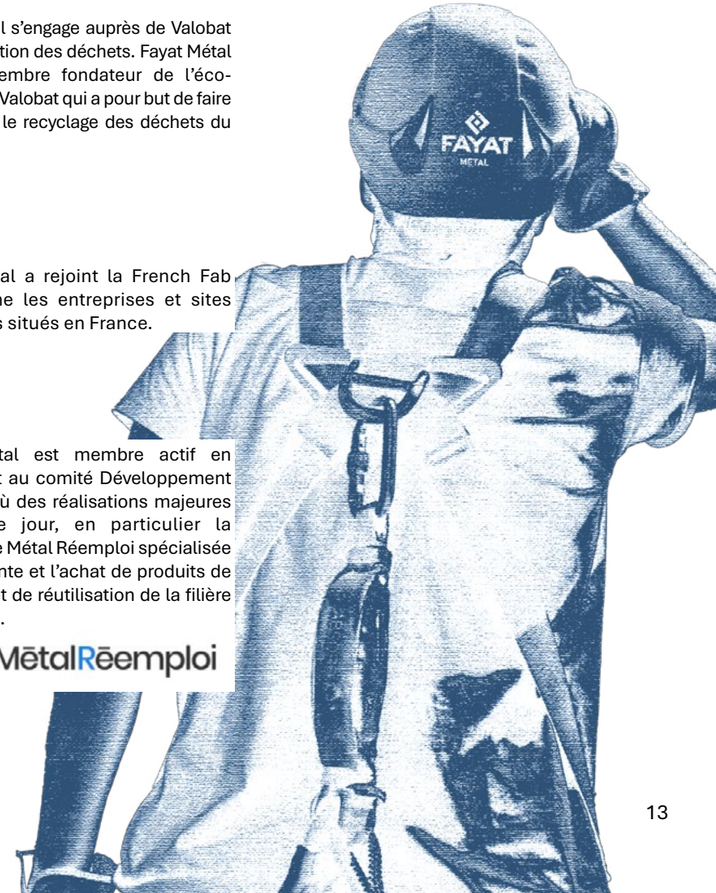
La FRENCH FAB

Fayat Métal a rejoint la French Fab qui incarne les entreprises et sites industriels situés en France.

MAISON DE LA CONSTRUCTION MÉTALLIQUE

Fayat Métal est membre actif en participant au comité Développement Durable, où des réalisations majeures ont vu le jour, en particulier la plateforme Métal Réemploi spécialisée dans la vente et l'achat de produits de réemploi et de réutilisation de la filière métallique.

MétalRéemploi



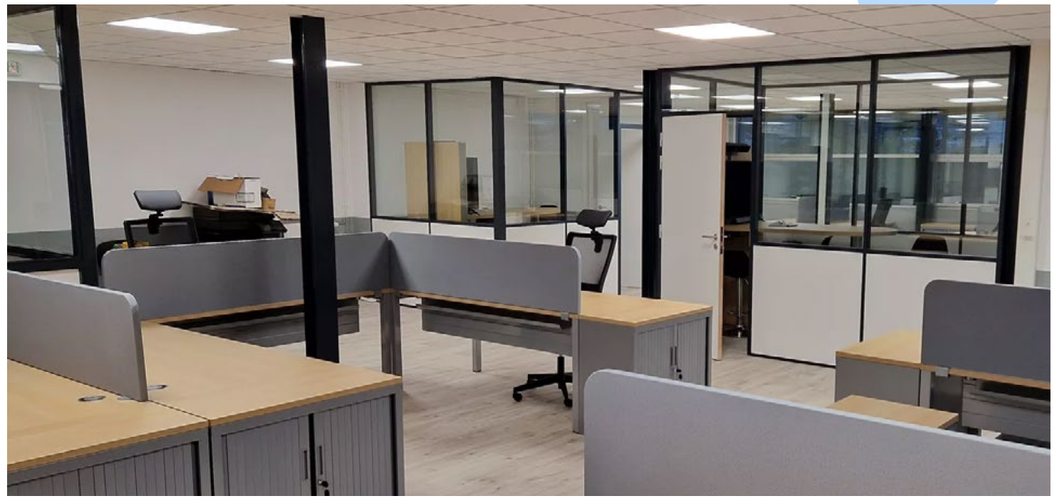


Santé, bien-être au travail



Modernisation des locaux pour le bien-être et la performance

ADC et VIRY-ACML ont achevé un vaste plan de rénovation de leurs locaux. L'objectif de cet investissement majeur était de créer des espaces de travail modernes, plus ergonomiques et moins énergivores. Cette démarche contribue directement à l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), cherchant à renforcer la fierté d'appartenance des équipes et à stimuler la performance collective.

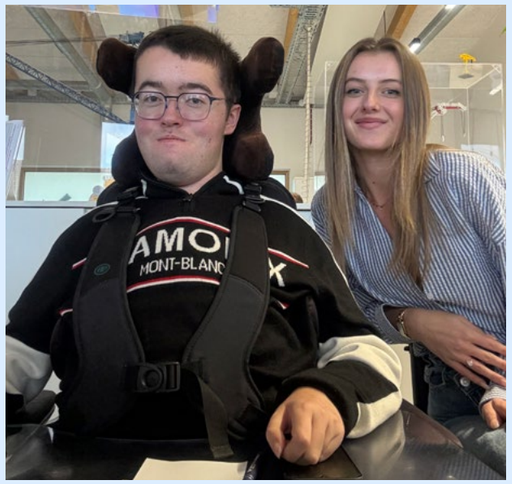




Prévention des TMS : Aménagements ergonomiques pour la santé des équipes

Fayat Métal renforce son engagement pour la santé de ses collaborateurs en mettant l'accent sur la prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS).

Dans le cadre du dispositif «TMS Pros» de la CARSAT, plusieurs entités ont investi dans l'amélioration des conditions de travail. Ces initiatives, qui peuvent être financées jusqu'à 70 %, concernent l'acquisition d'équipements ergonomiques (tels que des palonniers à ventouse) et la mise en place de moyens de manutention assistée sur rail. Ces aménagements visent à réduire significativement les contraintes physiques et les risques de TMS.



DuoDay 2025 : Une inclusion professionnelle renouvelée

Pour la troisième année consécutive, Fayat Métal, à travers ses filiales, a participé activement à l'opération nationale DuoDay 2025. Organisé durant la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), cet événement est une opportunité clé pour promouvoir l'inclusion et changer le regard sur le handicap en milieu professionnel. Il a permis aux participants de découvrir la diversité des métiers de l'entreprise et d'enrichir les équipes par le partage d'expériences et de compétences.

Sensibilisation au handicap : Déploiement de la plateforme Noa People

Depuis novembre, les salariés de Comet-J.Paris bénéficient de l'accès à Noa People, une plateforme de sensibilisation et d'accompagnement au handicap, déployée en partenariat avec Aktisea. L'outil propose des ateliers, des témoignages et des ressources concrètes sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Les collaborateurs peuvent également échanger avec des consultants spécialisés, soutenant ainsi une démarche d'inclusion active au quotidien.



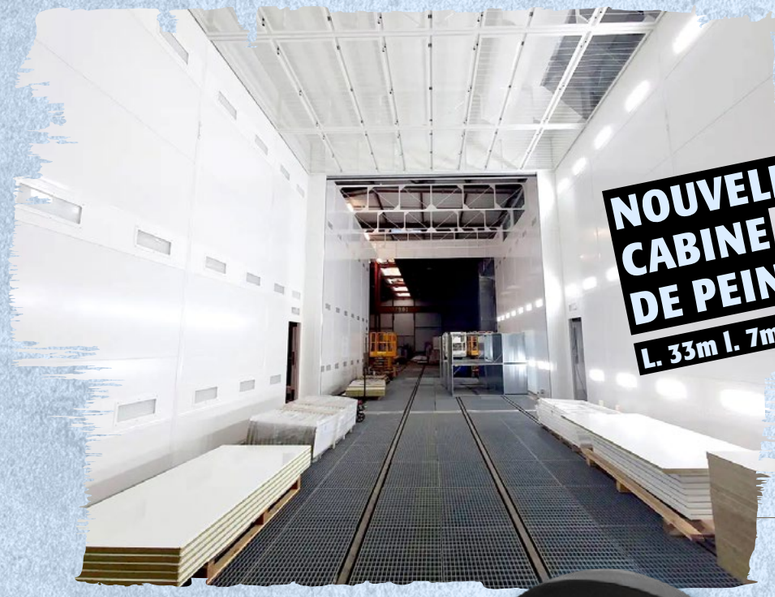
Accompagnement spécialisé : L'intervention de Cap Emploi

Dans le cadre du renouvellement d'une Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH) chez Castel Alu, CAP Emploi est intervenu pour présenter ses missions. Cette rencontre a permis de sensibiliser le personnel au rôle essentiel de l'organisme dans l'accompagnement des salariés en situation de handicap et dans la mise en œuvre de solutions de maintien dans l'emploi.

POUR LES SOUDEURS

COMETE-J.PARIS réalise un investissement majeur dans la modernisation de son atelier avec l'installation d'une nouvelle cabine de peinture et de grenaillage.

Ces nouvelles installations, actuellement en phase de montage, affichent des dimensions impressionnantes : **7 mètres de large, 7 mètres de haut et 33 mètres de long**. Cet équipement de pointe permettra non seulement d'améliorer la qualité et la rapidité des traitements de surface, mais également d'optimiser l'efficacité énergétique des process industriels. Cet investissement s'inscrit dans la continuité de la stratégie visant à garantir la performance et la durabilité des infrastructures.







Environnement

Agir pour le climat



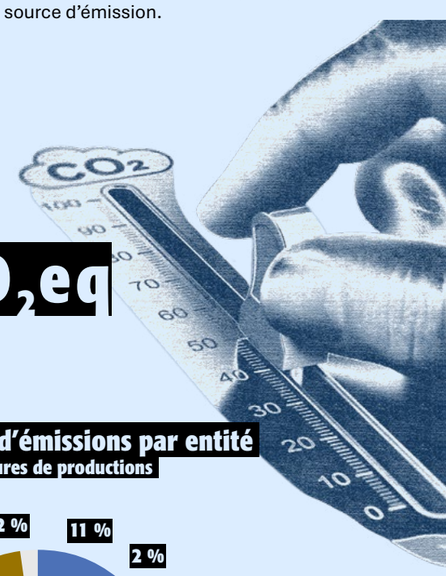
Bilan carbone : L'empreinte carbone en légère diminution

Scope	Catégories d'émissions	Émissions totales (tCO_2eq)
Scope 1	Sources fixes de combustion	954,4
	Sources mobiles de combustion	4 481,4
TOTAL 1		**5 435,8**
Scope 2	Consommation d'électricité	378,6
TOTAL 2		**378,6**
Scope 3	Achats de biens et services	40 004,3
	Immobilisations	7 210,1
	Émissions liées à l'énergie non incluses dans le scope 1&2	0,0
	Transport de marchandise amont	1 683,6
	Gestion des déchets	201,1
	Déplacements professionnels	350,1
	Déplacements Domicile-travail	667,0
	Transport de marchandise aval	500,2
	Utilisation des produits vendus	611,1
TOTAL 3		**51 248,1**

Fayat Métal renouvelle son bilan carbone consolidé pour l'exercice 2023/2024 avec une méthodologie affinée.

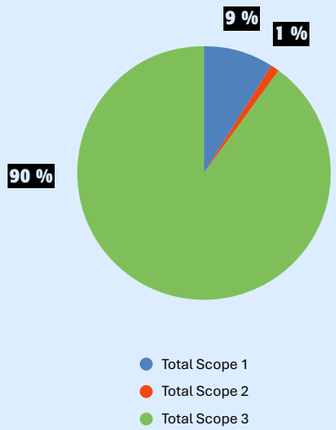
Le Bilan 2023/2024 fait état d'une légère baisse des émissions totales de la Division Métal, qui s'établissent à **57 062,5 tCO_2eq** (contre 58 932 tCO_2eq l'exercice précédent). L'indicateur d'intensité carbone est de **0,027 tCO_2eq par heure de production.**

Ce travail confirme que le Scope 3, lié aux achats de matières premières et aux transports, reste la principale source d'émission.

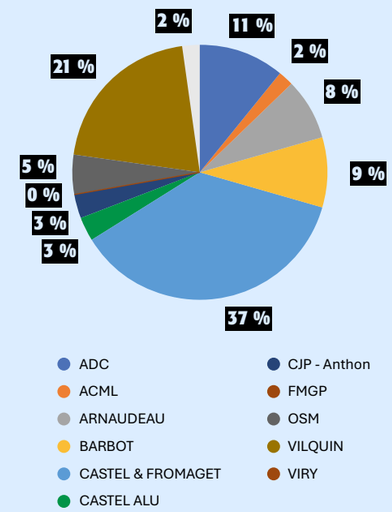


TOTAL : 57 062,5 tCO_2eq

Pourcentage d'émissions par scope de Fayat Métal

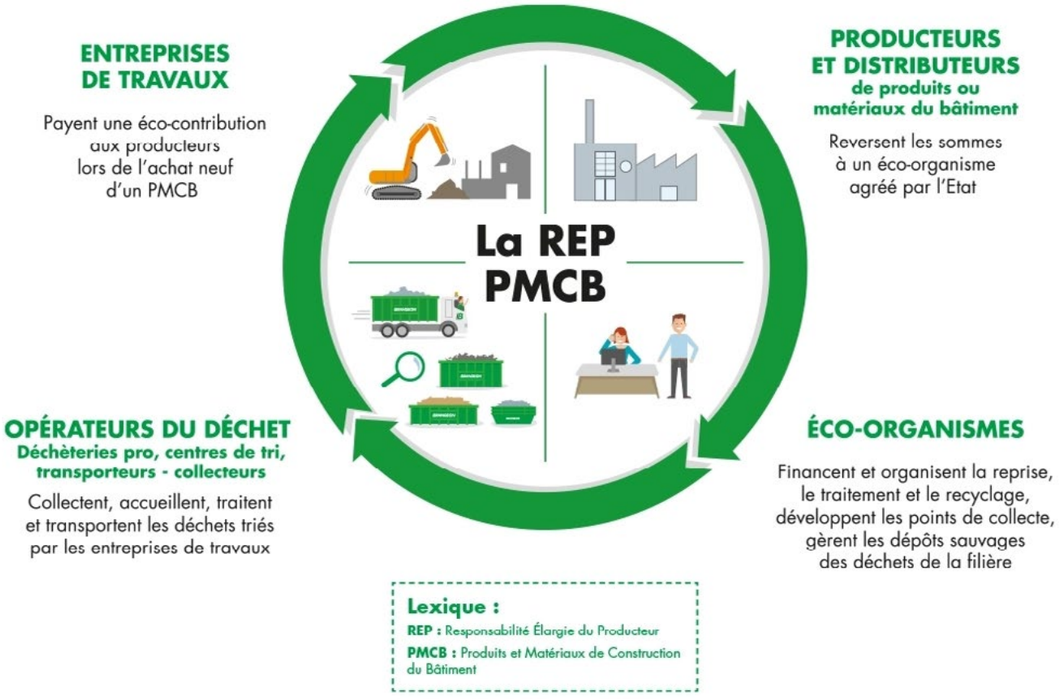


Pourcentage d'émissions par entité
En fonction des heures de productions



Implication dans la REP PMCB

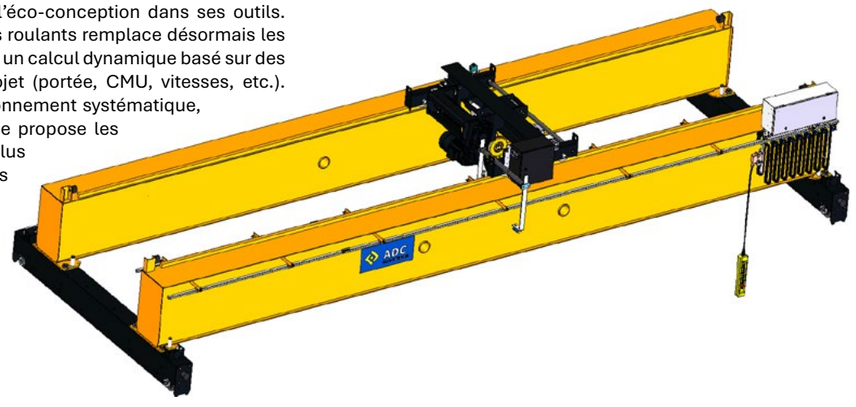
Fayat Métal, en tant qu'actionnaire fondateur de Valobat, maintient son engagement dans la refondation de la filière à Responsabilité Élargie du Producteur (REP) pour les Produits et Matériaux de Construction de Bâtiments (PMCB). Sa présence dans divers groupes de travail et de réflexion vise à rendre la REP plus soutenable et acceptable pour l'industrie.



Lexique :
REP : Responsabilité Élargie du Producteur
PMCB : Produits et Matériaux de Construction du Bâtiment

Éco-conception : Optimisation des sections de poutres (ADC)

Pour réduire l'impact carbone lié à la fabrication de ses produits, ADC a intégré l'éco-conception dans ses outils. Le configurateur de ponts roulants remplace désormais les abaques traditionnels par un calcul dynamique basé sur des données précises de projet (portée, CMU, vitesses, etc.). En évitant le surdimensionnement systématique, cette méthode numérique propose les sections de poutres les plus justes, permettant des gains significatifs sur les achats de matière et réduisant l'empreinte carbone liée à la fabrication et au transport.



Contribution à la stratégie FAYAT NOW

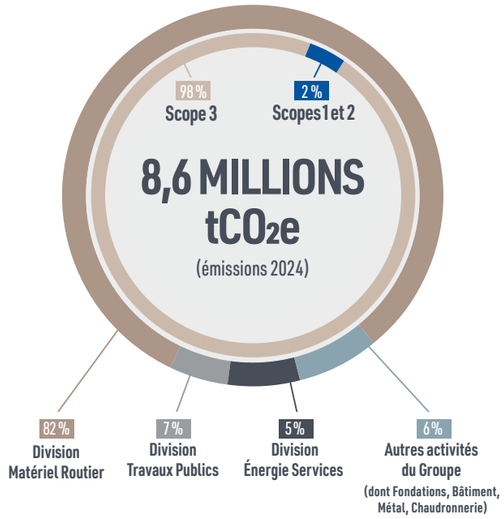
La Division Métal s'inscrit pleinement dans la stratégie RSE du Groupe FAYAT, baptisée " FAYAT NOW ", visant une réduction de 30 % des émissions de CO_2 tous scopes confondus d'ici 2030 (par rapport à 2022).

Cette stratégie repose sur une approche pragmatique articulée autour de trois axes :

- Agir concrètement pour limiter les émissions,
- Mesurer et piloter la performance carbone,
- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes.

L'objectif fixé par le Groupe est ambitieux : réduire de 30 % ses émissions de CO_2 tous scopes confondus d'ici 2030 par rapport à 2022, en cohérence avec les engagements de l'Accord de Paris.

Alors que le bilan carbone consolidé du Groupe FAYAT pour 2024 atteint 8,6 millions de tonnes de CO_2e (dont 98 % en Scope 3), la Division Métal représente environ 1 % de ce total. Ses actions et innovations sont ainsi une contribution concrète à la transformation durable de la filière.





Démarche de décarbonation complète de la filière

Fayat Métal place la décarbonation au cœur de sa stratégie, en phase avec la RE2020 et la Loi AGEC. L'approche repose sur trois leviers principaux :



L'acier bas carbone : Utilisation d'aciers issus d'usines alimentées en énergies décarbonées et disposant de FDES (Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire) pour une traçabilité précise.

L'éco-conception : Optimisation des structures pour réduire les quantités de matière.

Le réemploi : Intégration de l'acier réemployé, qui bénéficie d'un impact carbone nul selon la RE2020.

Réemploi de l'acier
Le rôle de Reversteel

Le réemploi est un axe majeur pour la réduction de l'empreinte carbone.

La Division Métal s'appuie sur Reversteel, l'offre dédiée du Groupe Fayat, pour organiser et sécuriser la filière. Reversteel propose des éléments acier réemployés, traçés, certifiés et assurables, via un processus en 8 étapes :

1 2 3 4 5 6 7 8

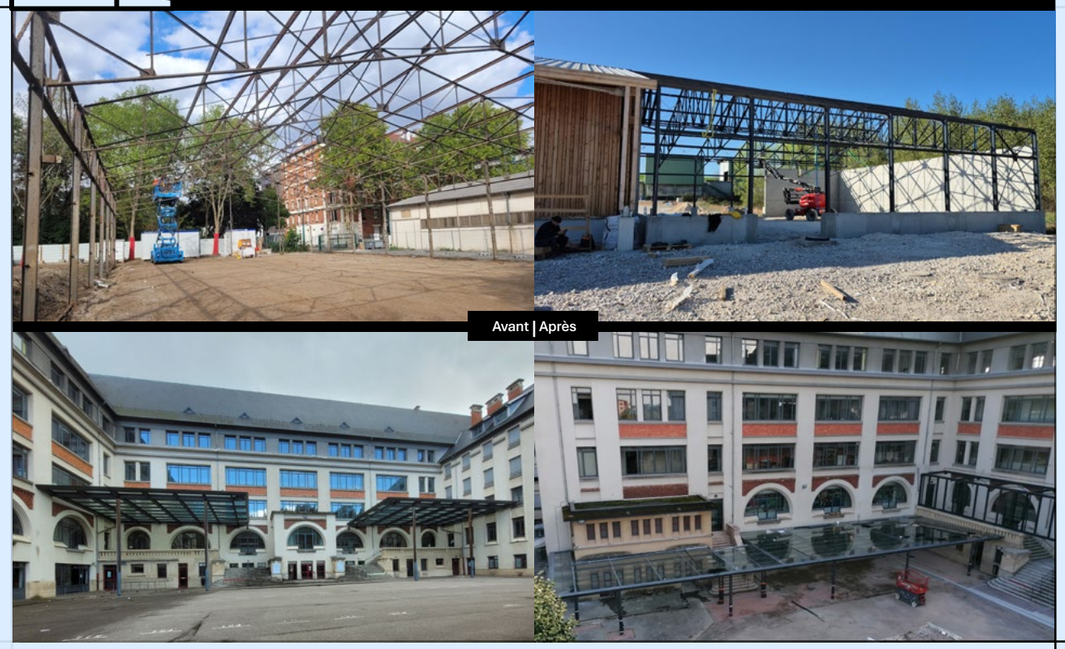
Sélection des gisements
Diagnostic par nos experts
Démontage soigné
Stockage sur nos sites
Requalification par nos équipes Qualité
Transformation dans les ateliers dédiés
Refaçonnage dans nos usines
Remontage sur site client

Fayat Métal, détentrice de l'attestation officielle de requalificateur, garantit que les aciers requalifiés sont couverts par une assurance décennale, offrant une solution compétitive et durable.



Note : Le projet "Reversteel : du concept à l'offre client" a reçu le prix "Coup de cœur du Jury" lors du Fayat Innovation Challenge 2025.

2 exemples de réemploi de l'acier



Sensibilisation :
Ateliers "Fresque du Climat" et "2 Tonnes"

La sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques est un objectif clé.

- **La Fresque du Climat :** Basé sur les données du GIEC, cet atelier collaboratif a permis de sensibiliser 57 % de la population de Fayat Métal aux mécanismes et aux impacts du changement climatique.
- **L'atelier 2 Tonnes :** Cet exercice pédagogique et participatif vise à limiter l'empreinte carbone personnelle à 2 tonnes par an. L'atelier aborde l'approche systémique de la transition bas-carbone, insistant sur l'importance des leviers collectifs (entreprise, politiques publiques) et intégrant les problématiques écologiques et sociales à travers la "théorie du Donut" (ne pas dépasser le plafond environnemental et rester au-dessus du plancher social).





Sécurité routière :
Charte du Conducteur Responsable et Éco-conduite

La Semaine de la Sécurité 2025 a été dédiée à la sécurité routière.

Pour renforcer la prévention et sensibiliser chacun aux bonnes pratiques, Fayat Métal a collaboré avec Acta Prévention, qui nous a accompagnés à travers deux dispositifs complémentaires :

- **Un e-learning sur l'éco-conduite**

Ce programme interactif a permis à nos équipes de découvrir les principes de l'éco-conduite, dont 80 % des règles sont directement liées à la sécurité routière.

- **La Charte du Conducteur Responsable**

En 2025, ce sont plus de 300 collaborateurs qui se sont engagés personnellement en signant cette charte, qui rappelle les règles essentielles pour une conduite sûre et respectueuse.







NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS

Engagement humain
auprès des équipes



Valorisation des métiers : Semaine de l'industrie

Comete-J.PARIS a participé activement à la Semaine de l'Industrie en organisant une journée portes ouvertes. L'événement a permis de présenter la diversité et la richesse des métiers de l'industrie (visite d'atelier, présentation de l'entreprise) aux demandeurs d'emploi, jeunes de la mission locale et partenaires. Une initiative similaire est prévue pour les étudiants lors de la prochaine campagne d'alternance.



Portes ouvertes du SCMF : Transmission de la passion du métal

VILQUIN a organisé avec succès des Journées Portes Ouvertes dans le cadre de la semaine du Syndicat de la Construction Métallique de France (SCMF).



L'événement a accueilli 24 élèves et 4 encadrants, témoignant de l'engagement de VILQUIN à inspirer la future génération et à transmettre la passion pour la construction métallique.



Journée d'intégration des alternants

Comete-J.PARIS et ADC ont organisé une journée d'intégration pour leur nouvelle promotion d'alternants. Rassemblant nouveaux talents et alternants en cours de parcours, l'événement a souligné l'investissement stratégique dans l'alternance. L'entreprise assure ainsi la transmission des savoir-faire par ses experts pour garantir le succès des parcours professionnels.



Marque employeur : “Mets du métal dans ta vie”

Fayat Métal a lancé sa nouvelle campagne de marque employeur, “ Mets du métal dans ta vie ”, pour renforcer l’attractivité de ses 10 filiales auprès des jeunes. Adoptant un langage moderne et dynamique, la campagne vise à déconstruire les idées reçues sur la construction métallique et à mettre en lumière le rôle concret des jeunes talents face aux défis techniques de demain.

Partenariat pour l’Insertion Professionnelle

Vilquin a participé au séminaire régional COORACE Nouvelle-Aquitaine, centré sur le thème du “ Lien IAE / Entreprise ”. Les équipes RH ont partagé leur expertise sur l’insertion professionnelle en chantier et en atelier, abordant les leviers pour des partenariats durables avec les Structures d’Insertion par l’Activité Économique (SIAE).



Formation

Conseil d’administration et visite de l’École de production “ Fer Ensemble ”

La filiale a ouvert ses ateliers à 12 jeunes de Fer Ensemble - École de Production de Cognac. Cette matinée immersive a permis aux élèves de découvrir le Groupe et ses savoir-faire, en observant concrètement la fabrication d’équipements de levage et de structures métalliques.



Création du Club des Chefs : Harmoniser les bonnes pratiques terrain

Castel & Fromaget a lancé le Club des Chefs, un espace d’échange dédié aux chefs de chantier. L’objectif de ce club est de créer un lieu de rencontre pour partager les réalités du quotidien, harmoniser les pratiques terrain et diffuser les bonnes pratiques en matière de sécurité, d’efficacité et de gestion de projet. Cette initiative favorise la montée en compétence collective et renforce l’expertise opérationnelle.



TECAP : L’école de formation interne, un succès immédiat

L’inauguration de TECAP, l’école de formation interne chez ADC, est un pilier stratégique pour l’avenir de FAYAT Métal. Ce dispositif concrétise l’engagement de la division pour le développement des compétences et l’attractivité de ses métiers.



Les premiers résultats témoignent de son succès : 53 collaborateurs ont bénéficié de formations ciblées, représentant un volume impressionnant de **2 700 heures de formation** dispensées, avec un taux de satisfaction des stagiaires atteignant **96,3 %**. TECAP positionne Fayat Métal comme un acteur majeur de l’industrie, capable de former les talents aux projets les plus ambitieux.

96,3 %
des stagiaires sont satisfaits



Contribuer au développement



Mouvements solidaires : Octobre Rose et Movember

Chaque automne, l'ensemble des filiales se mobilise pour les campagnes nationales Octobre Rose et Movember. Le mouvement solidaire s'articule autour d'initiatives concrètes : dons financiers directs aux associations de recherche, participation des collaborateurs à des courses solidaires pour convertir l'effort physique en soutien financier, et organisation d'ateliers de sensibilisation interne sur l'importance du dépistage précoce.









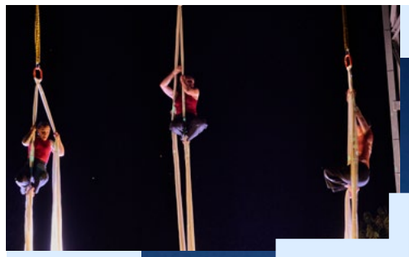


Collecte record au profit des Restos du Cœur

Les salariés de VILQUIN se sont mobilisés pour une collecte de denrées alimentaires au profit des Restos du Cœur. Leur participation active sur deux jours a permis de réunir un total de **1 tonne et 150 kg de denrées**, un résultat notable qui illustre l'engagement solidaire des équipes en faveur des personnes en situation de précarité dans la région.







Soirées du Patrimoine de Gâtine

ADC a ouvert ses portes au public à l'occasion des Soirées du Patrimoine de Gâtine, un événement annuel organisé en partenariat avec le CARUG et la Ville de Parthenay. Ce fut une soirée d'échanges et de découvertes, marquée par une exposition photo retraçant l'histoire d'ADC, un spectacle de danse aérienne utilisant la tour d'essais comme décor, et un set électro immersif. L'événement souligne le lien fort entre l'entreprise, son histoire et son territoire.

Participation au DEFLIP

ADC a participé au DEFLIP (Défi Ludique Inter-Entreprises de Parthenay), un événement fédérateur se déroulant pendant le Festival Ludique International de Parthenay (FLIP).

Cinq équipes composées de salariés se sont affrontées autour de divers pôles (jeux de société, d'adresse, sportifs et cérébraux), dans un objectif de cohésion et de convivialité.



Boîtes Solidaires de Noël

Pour les fêtes de fin d'année, FAYAT METAL GRANDS PROJETS a organisé l'opération des Boîtes Solidaires au profit de l'association Emergence, qui accueille et accompagne les personnes en situation de précarité. 100 % volontaire, cette initiative invitait les salariés à préparer une boîte cadeau contenant des essentiels et des attentions pour des enfants, des femmes ou des hommes.



Le gardien du bien-être : bienvenue à Vilroux





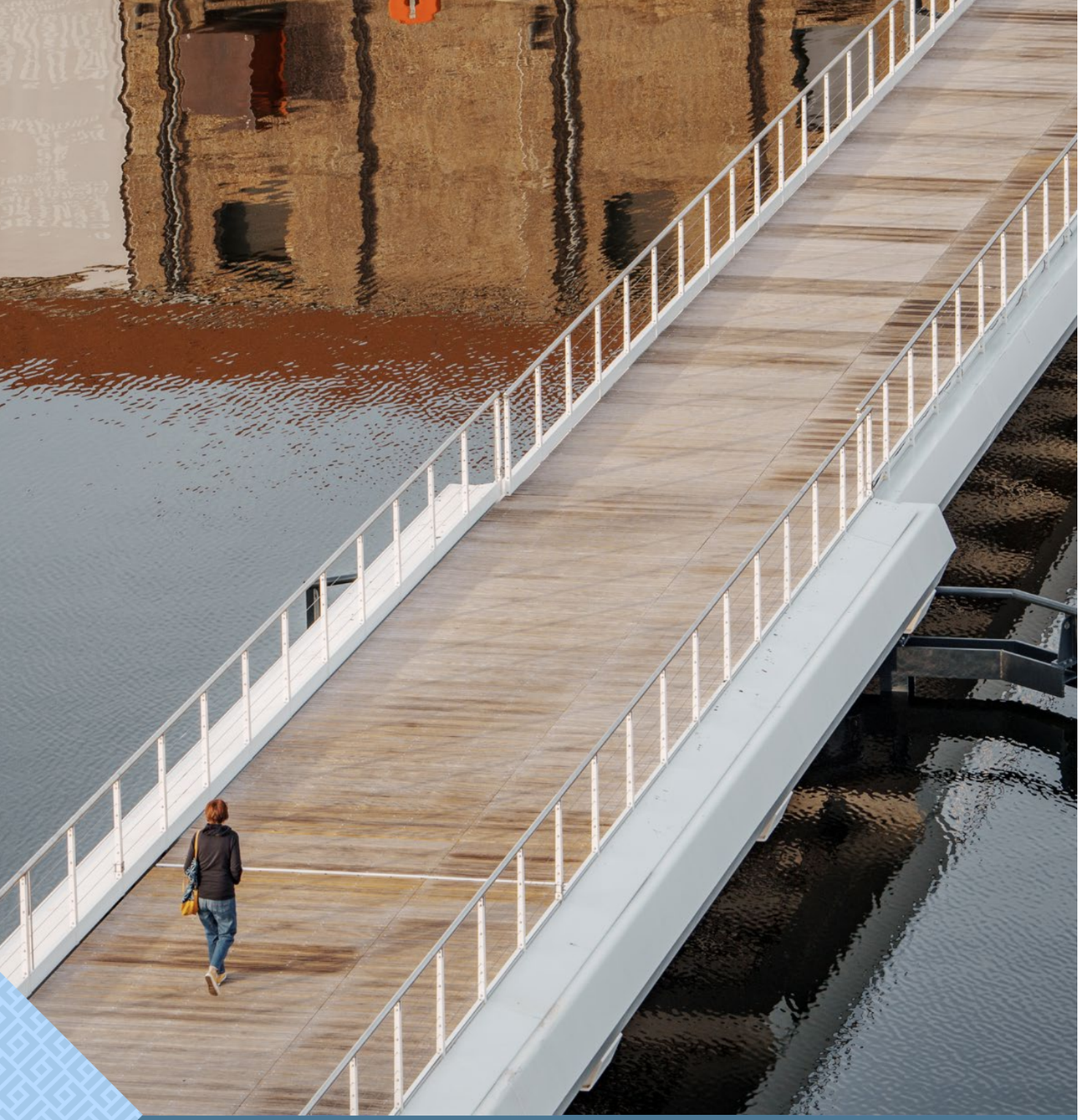
Vilquin a officiellement adopté Vilroux, un chat errant devenu la mascotte de l'entreprise. Vilroux est plus qu'une simple mascotte ; il incarne l'esprit de convivialité. Il contribue également, de manière informelle, à la démarche anti-gaspillage en dégustant les restes adaptés.



Soutien humanitaire après le cyclone à Mayotte

Castel & Fromaget a envoyé un conteneur humanitaire à Mayotte pour venir en aide aux populations sinistrées par le cyclone Chido.

Grâce à la mobilisation des collaborateurs, du CSE et des partenaires, l'opération a rassemblé des produits essentiels : palettes d'eau potable et de denrées alimentaires, vêtements, produits d'hygiène et fournitures scolaires. Les dons ont été distribués sur place en collaboration avec la Croix-Rouge Française.



OBJECTIFS FAYAT METAL

OBJECTIFS RSE 2026

Prévention Sécurité

Réduire drastiquement les taux de fréquence (TF) et de gravité (TG).

En faire une priorité première au vu des résultats 2025 insatisfaisants.

OBJECTIF TF < 5 | TG < 0.5

Décarbonation des activités de la Division Métal

Aciers bas carbone

- 5 à 10 % des volumes d'acier traités doivent provenir d'acier bas carbone.

Aciers de réemploi

- 3 % des volumes d'acier traités doivent provenir d'acier de réemploi.

Conception sobre

- Réduction des poids pour répondre aux mêmes besoins tout en diminuant l'impact carbone.

Sobriété énergétique

Poursuite de la mise en œuvre des actions suivantes :

- Isolation des bâtiments.
- Consignes de chauffage optimisées.
- Production d'énergie renouvelable.
- Réduction de 40 % des consommations énergétiques d'ici 2030.

Transport et sensibilisation

Formation des conducteurs

Poursuivre la formation de 100 % des conducteurs à une conduite plus sûre et responsable sur 3 ans.

Priorité aux transports verts

Privilégier les transports par train pour réduire les émissions liées au transport.

...Transport et sensibilisation

Renouvellement des flottes

Respect de la loi Climat et Résilience :

- 70 % des véhicules (flottes > 100) seront remplacés par des modèles à faibles émissions d'ici 2030.

Sensibilisation Fresque Climat

Sensibiliser :

- 100 % des nouveaux entrants chaque année.
- 50 % des effectifs pour les sociétés en retard.

Engagement citoyen

Renforcer l'engagement citoyen de chaque société de FM pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux.

TRAJECTOIRE DÉCARBONATION À 2030

Décarbonation des activités de la Division Métal

Aciers bas carbone

- 20 % des volumes d'acier bas carbone à 2027
- 50 % d'achat d'acier bas carbone à 2030

Aciers de réemploi

- 3 % de tonnage de réemploi à 2027
- 15 % de tonnage de réemploi à 2030

Conception sobre

- Écoconception avec 5 % d'acier en moins à 2027
- Écoconception avec 7 % d'acier en moins à 2030

Sobriété énergétique

- 25 % de réduction d'énergie sur le tertiaire à 2027
- 40 % de réduction d'énergie sur le tertiaire à 2030

Transport et sensibilisation

Formation des conducteurs

100 % de formation à l'écoconduite

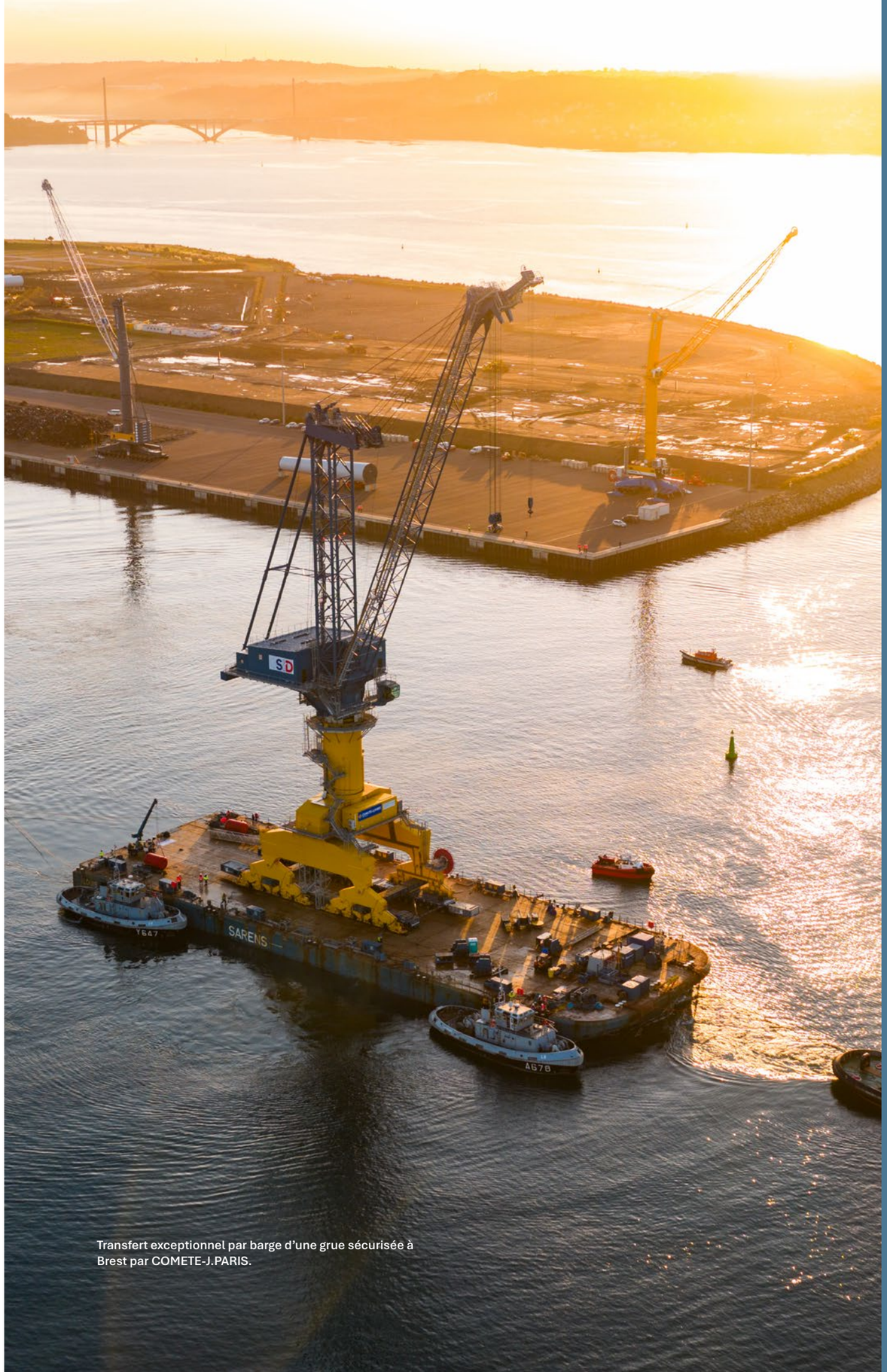
Priorité aux transports verts

Diminution de 20 % des émissions liés aux déplacements d'ici 2030

Renouvellement des flottes

- 30 % de véhicules électriques à 2027
- 70 % de véhicules électriques à 2030





Transfert exceptionnel par barge d'une grue sécurisée à Brest par COMETE-J.PARIS.

FAYAT METAL

137, rue du Palais Gallien
BP 900 28
33029 Bordeaux cedex
France

12 rue Rouget de Lisle
92130 Issy-les-Moulineaux
France

Tel.: +33 (0)5 56 00 21 00
contact@fayatmetal.fayat.com

metal.fayat.com

izardcréation - © Crédits photos : Hélène Peter, Guillaume Satre, Olivier Sphérique, Charles Wassilieff, Marine Nationale, Nwes Production, Fayat - Images utilisées sous licence de Shutterstock.com.